

ПРОГРАММА «КАРЬЕРНЫЙ БОНУС И ЛИДЕРСКИЙ БОНУС»:

1. Бонус в размере, указанном в Таблице №3 выплачивается Координатору, который впервые после назначения достиг уровня для начисления вознаграждения, указанного в Таблице №3, согласно Таблице №1 Приложения №1 и подтверждает указанный уровень в течение 2 (двух) из трёх последовательных Кампаний, следующих за Кампанией, когда был достигнут уровень согласно Таблице №1 Приложения №1.
2. Лидерский Бонус за прохождение «КАРЬЕРНОГО БОНУСА» в таблице №4 ниже может быть выплачен с LOA 7, при выполнении условий для выплаты.
3. Выплата бонусов, указанных в настоящем Приложении, осуществляется Заказчиком на разовой основе.
4. Если Координатор в 1-ом Поколении Координатора впервые получил вознаграждение по программе «КАРЬЕРНЫЙ БОНУС» согласно таблице №3, то Заказчик выплачивает Координатору Лидерский бонус в размере, указанном в Таблице №4.

Таблица №3 «КАРЬЕРНЫЙ БОНУС»:	
Квалификация	Бонус за достижение и удержание квалификации, тенге
Ведущий Координатор	65 000
Премьер Координатор	80 000
Топ Координатор	95 000
Вице Лидер	120 000
Лидер	140 000
Старший Лидер	160 000
Ведущий Лидер	180 000
Премьер Лидер	200 000
Топ Лидер	220 000
Менеджер	300 000
Старший Менеджер	500 000
Ведущий Менеджер	750 000
Премьер Менеджер	1 200 000
ТОП Менеджер	1 800 000

Таблица №4 «ЛИДЕРСКИЙ БОНУС»:	
Бонус Координатора в 1-м Поколении для расчёта Лидерского Бонуса	Лидерский Бонус, тенге
Бонус за Квалификацию Ведущий Координатор	20 000
Бонус за Квалификацию Премьер Координатор	25 000
Бонус за Квалификацию Топ Координатор	30 000
Бонус за Квалификацию Вице Лидер	40 000
Бонус за Квалификацию Лидер	50 000
Бонус за Квалификацию Старший Лидер	60 000
Бонус за Квалификацию Ведущий Лидер	70 000
Бонус за Квалификацию Премьер Лидер	80 000
Бонус за Квалификацию Топ Лидер	90 000
Бонус за Квалификацию Менеджер	100 000
Бонус за Квалификацию Старший Менеджер	120 000
Бонус за Квалификацию Ведущий Менеджер	140 000
Бонус за Квалификацию Премьер Менеджер	160 000
Бонус за Квалификацию ТОП Менеджер	200 000



Ануш